

イオンディライトセキュリティ株式会社 行動計画（次世代法）

全ての従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和10年3月31日
2. 当社の課題
 - ①労働時間が長い。
 - ②育児休暇が取りにくい
3. 定量的目標
 - ①総実労働時間を5%削減する。
 - ・適切な要員配置および年次有給休暇の取得を促し、令和2年～令和4年の平均総実労働時間2,350時間を2,230時間程度まで削減する。
 - ②育児休暇取得100%を目指す。
 - ・出産があった従業員には積極的な支援を行い、全員が育児休暇を取得できるよう働きかける。（令和2年～令和4年の育児休暇取得率36.8%）
4. 取り組み内容
 - ①労働組合と協力し時間外労働の内容を分析、不要な業務は廃止する。必要な業務についてはシステム導入や仕様の見直しを図り、労働時間の圧縮に取り組む。
 - ・令和5年4月～ 中央労使協議会にて総実労働時間について協議（継続）。年次有給休暇の取得を奨励する。
 - ・令和6年3月～ 労働組合と所定休日増について専門委員会にて検討する。
 - ②出産があった従業員に育児休暇取得の説明をするとともに、所属部署に育児休暇が取得できるよう支援体制を促す。

以上