

イオンディライトセキュリティ株式会社 行動計画（女性活躍推進法）

女性が働きやすく、より活躍できる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

【課題】

- ・女性の従業員比率が少ない
- ・慢性的な欠員状況により時間外勤務が多い

1. 計画期間：令和6年4月1日～令和8年3月31日
2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性が就業継続できる環境を整え採用者の女性比率を20%以上にする。

【取組内容】

- 令和6年4月～ 求職者に向け警備業の魅力と女性が活躍できる職場環境を発信する
令和6年4月～ 仕事と家庭の両立において利用できる支援制度のガイドブックを作成し
意識啓発、男女がともに貢献できる職場風土を醸成する
令和6年9月～ 職階等に応じた交流機会を設定しネットワーク形成支援を行う

目標2：全労働者の月平均時間外勤務を20時間未満にする。

【取組内容】

- 令和6年4月～ 時間外勤務の実態を経営会議にて報告・分析し不要な業務は廃止する
(継続中)
令和6年4月～ 部署を超えた応援勤務や業務シェアを行い時間外勤務の圧縮に取り組む
(継続中)
令和6年4月～ 省人化システム・業務支援システムの導入等、DXを推進する

以上